

COPIA LEGALIZADA



Ministerio de
ECONOMIA
y
FINANZAS PÚBLICAS
ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA



RESOLUCION MINISTERIAL N°

563

La Paz,

18 NOV 2011

VISTOS Y CONSIDERANDO:

Que el Artículo 31, de la Ley N° 2042, de 21 de diciembre de 1999, de Administración Presupuestaria, establece que las modificaciones en la estructura de cargos, escala salarial y planilla presupuestaria de cualquier entidad pública, emergentes de procesos de reordenamiento administrativo, crecimiento vegetativo y creación de ítemes, deben contar con aprobación previa y expresa del Ministerio responsable del sector y del Ministerio de Hacienda (hoy de Economía y Finanzas Públicas), mediante Resolución Bi-Ministerial, emitida en base a un estudio técnico de justificación y que asegure la sostenibilidad financiera de la entidad.

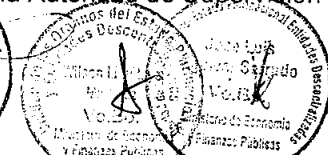
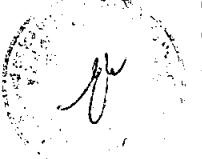
El Artículo 26 del Decreto Supremo N° 25749, de 20 de abril de 2000, Reglamento al Estatuto del Funcionario Público, define a la remuneración como el pago en dinero que se otorga al servidor público por el desempeño real y efectivo de sus funciones, enmarcada en la escala salarial y las planillas presupuestarias aprobadas por la entidad y el Órgano Rector del Sistema de Presupuesto.

Las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, aprobadas por Decreto Supremo N° 26115, de 16 de marzo de 2001, señalan en su Artículo 13 Parágrafo III que la remuneración básica será fijada en función al valor del puesto y debe estar estructurada en base a la escala salarial y planilla presupuestaria aprobada para la entidad.

Que el Ministerio de Hacienda (hoy de Economía y Finanzas Públicas), mediante la Resolución Ministerial N° 159 de 11 de abril de 2005, aprueba el Reglamento para la presentación de solicitudes de Aprobación de Escalas Salariales de las entidades del Sector Público.

Que la Autoridad de Supervisión del Sistema Financiero (ASFI), mediante nota ASFI/JRH/R-98179/2011, de 20 de septiembre de 2011, solicita aprobación de la escala salarial emergente de la modificación de la estructura salarial y de cargos de la Unidad de Supervisión de Valores, Resolución Administrativa ASFI/133/2011 de 10 de agosto de 2011, Informe Técnico INFORME/ASFI/JRH/R-78792/2011 de 2 de agosto de 2011, emitido por la Unidad de Recursos Humanos, el mismo que justifica la modificación de la escala salarial del ASFI, establece que la misma se realiza en cumplimiento a la Ley N° 065 de 10 de diciembre de 2010 de Pensiones y no implica incremento en el techo presupuestario de Servicios Personales, Informe Legal INFORME/ASFI/DAJ/R-82017/2011 de 10 de agosto de 2011, elaborado por la Dirección de Asuntos Jurídicos de la entidad, el cual establece que la modificación de la escala salarial del ASFI no contraviene las normas legales en vigencia, Escala Salarial refrendada por la máxima Autoridad Ejecutiva de la entidad y Escala descriptiva.

Que la Unidad de Órganos del Estado Plurinacional y Entidades Descentralizadas de la Dirección General de Programación y Gestión Presupuestaria dependiente del Viceministerio de Presupuesto y Contabilidad Fiscal, previo análisis de la documentación emite Informe Técnico MEFP/VPCF/DGPGP/UEPED/INF N° 0576/11 de 4 de noviembre de 2011 y el Informe Legal MEFP/DGAJ/Ppto./INF. N° 147/2011 de 8 de noviembre de 2011 de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, consideran procedente la solicitud de aprobación de la escala salarial para la Autoridad de Supervisión del Sistema Financiero - ASFI.



A

POR TANTO:

El Ministro de Economía y Finanzas Públicas, facultado por el Artículo 31° de la Ley N° 2042, de 21 de diciembre de 1999, de Administración Presupuestaria.

RESUELVE:

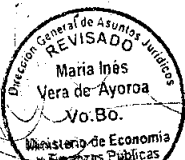
PRIMERO.- Aprobar las Escalas Salariales, para la Autoridad de Supervisión del Sistema Financiero – ASFI de acuerdo al siguiente detalle:


- Unidad de Supervisión y Control del Sistema Financiero, constituida por 326 ítemes, distribuidos en 23 niveles de remuneración básica, con un costo mensual que asciende a Bs2.624.200.- (Dos Millones Seiscientos Veinticuatro Mil Doscientos 00/100 Bolivianos), financiados con fuente 20 – 230 “Recursos Específicos”.
- Unidad de Investigaciones Financieras, conformada por 31 ítemes, 11 niveles de remuneración básica con un costo mensual que asciende a Bs199.300.- (Ciento Noventa y Nueve Mil Trescientos 00/100 Bolivianos), financiada con fuente 20 – 230 “Recursos Específicos”.
- Unidad de Supervisión de Valores, conformada por 45 ítemes distribuidos en 17 niveles de remuneración básica con un costo mensual que asciende a Bs294.100.- (Doscientos Noventa y Cuatro Mil Cien 00/100 Bolivianos), financiada con fuente 41-111 “Transferencias del TGN”.

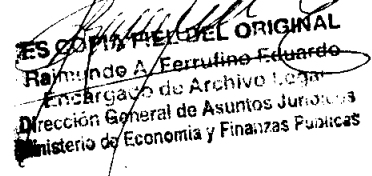
SEGUNDO.- En observancia de lo dispuesto por la Ley N° 1178, de 20 de julio de 1990, de Administración y Control Gubernamentales, la correcta aplicación de la escala salarial y la ejecución del grupo 10000 “Servicios Personales”, es responsabilidad del principal ejecutivo de la entidad, a cuyo efecto debe observar plenamente las normas legales que rigen la ejecución presupuestaria.

TERCERO.- Las Escalas Salariales y el número de cargos refrendada por la máxima autoridad de la entidad, forman parte indisoluble de la presente Resolución.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.




Luis Alberto Arce Catacora
MINISTRO DE ECONOMÍA
Y FINANZAS PÚBLICAS


Ramón de Ferrutino Eduardo
Encargado de Archivo Legal
Dirección General de Asuntos Jurídicos
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas

ESCALA SALARIAL GESTIÓN 2011

ENTIDAD	203	AUTORIDAD DE SUPERVISIÓN DEL SISTEMA FINANCIERO
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	01	SUPERVISIÓN Y CONTROL DEL SISTEMA FINANCIERO
UNIDAD EJECUTORA	01	SUPERVISIÓN Y CONTROL DEL SISTEMA FINANCIERO
CAT. PROGRAMÁTICA	10	SUPERVISIÓN Y CONTROL DEL SISTEMA FINANCIERO
PROYECTO	0000	SUPERVISIÓN Y CONTROL DEL SISTEMA FINANCIERO
ACTIVIDAD	01	SUPERVISIÓN Y CONTROL DEL SISTEMA FINANCIERO
FUENTES	20	RECURSOS ESPECÍFICOS
ORGANISMO	230	OTROS RECURSOS ESPECÍFICOS

(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

CATEGORÍA	CLASE	NIVEL SALARIAL	DESCRIPCIÓN CARGO o PUESTO	Nº DE ÍTEMES	SUELDO MENSUAL	COSTO MENSUAL
SUPERIOR	2ª	1	DIRECTOR EJECUTIVO	1	13,600.00	13,600.00
	3ª	2	DIRECTOR GENERAL/DIRECTOR AREA	12	13,300.00	159,600.00
EJECUTIVO	4ª	3	ASESOR 1 / JEFE	29	12,000.00	348,000.00
OPERATIVO	5ª	4	ENCARGADO	22	11,800.00	259,600.00
	5ª	5	SENIOR 1	2	11,600.00	23,200.00
	5ª	6	SENIOR 2	19	11,400.00	216,600.00
	5ª	7	SEMISENIOR 1	7	11,100.00	77,700.00
	5ª	8	SEMISENIOR 2	14	10,300.00	144,200.00
	6ª	9	ASESOR 2	2	10,000.00	20,000.00
	6ª	10	ASESOR 3 / SEMISENIOR 3	47	9,000.00	423,000.00
	6ª	11	ASESOR 4	1	8,000.00	8,000.00
	6ª	12	JUNIOR 1	13	7,200.00	93,600.00
	6ª	13	JUNIOR 2	53	6,500.00	344,500.00
	6ª	14	ASISTENTE GERENCIAL 1	3	6,400.00	19,200.00
	6ª	15	ASISTENTE GERENCIAL 2	4	5,600.00	22,400.00
	7ª	16	JUNIOR 3	42	5,500.00	231,000.00
	7ª	17	TECNICO ADMINISTRATIVO 1	6	5,300.00	31,800.00
	7ª	18	ASESOR 5	2	5,250.00	10,500.00
	7ª	19	ASESOR 6	1	5,000.00	5,000.00
	7ª	20	TECNICO ADMINISTRATIVO 2	15	4,400.00	66,000.00
7ª	21	ASISTENTE GERENCIAL 3	13	3,900.00	50,700.00	
7ª	22	TECNICO ADMINISTRATIVO 3	11	3,500.00	38,500.00	
8ª	23	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	7	2,500.00	17,500.00	
TOTAL COSTO ANUAL				326		2,624,200.00
						31,490,400.00



[Handwritten Signature]

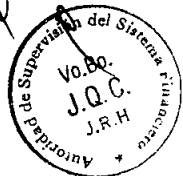
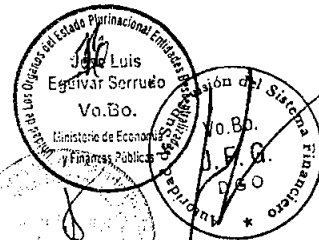
Lenny T. Valdivia Bautista
DIRECTORA EJECUTIVA a.i.
Autoridad de Supervisión
del Sistema Financiero

[Handwritten Signature]

Magaly Charruarrin Saavedra
Directora Gral. de Programación y Gestión Presupuestaria
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
BOLIVIA - ENTORNO FINANCIERO
Autoridad de Supervisión del Sistema Financiero
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas

Salvador Emilio Pizarro Marín
viceministro de Presupuesto y Contabilidad Fiscal
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas



ESCALA SALARIAL GESTIÓN 2011

ENTIDAD	203	AUTORIDAD DE SUPERVISIÓN DEL SISTEMA FINANCIERO
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	01	UNIDAD DE INVESTIGACIONES FINANCIERAS
UNIDAD EJECUTORA	02	UNIDAD DE INVESTIGACIONES FINANCIERAS
CAT. PROGRAMATICA	11	UNIDAD DE INVESTIGACIONES FINANCIERAS
PROYECTO	0000	UNIDAD DE INVESTIGACIONES FINANCIERAS
ACTIVIDAD	01	UNIDAD DE INVESTIGACIONES FINANCIERAS
FUENTES	20	RECURSOS ESPECÍFICOS
ORGANISMO	230	OTROS RECURSOS ESPECÍFICOS

(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

CATEGORÍA	CLASE	NIVEL SALARIAL	DESCRIPCIÓN CARGO o PUESTO	Nº DE ÍTEMES	SUELDO MENSUAL	COSTO MENSUAL
SUPERIOR	3ª	2	DIRECTOR DE AREA	1	13,300.00	13,300.00
EJECUTIVO	4ª	3	JEFE	2	12,000.00	24,000.00
OPERATIVO	5ª	4	SEMISENIOR 2	1	10,300.00	10,300.00
	5ª	5	SEMISENIOR 3	5	9,000.00	45,000.00
	5ª	6	JUNIOR 2	5	6,500.00	32,500.00
	5ª	7	JUNIOR 3	7	5,500.00	38,500.00
	6ª	8	TECNICO ADMINISTRATIVO 2	1	4,400.00	4,400.00
	7ª	9	ASISTENTE GERENCIAL 3	2	3,900.00	7,800.00
	8ª	10	TECNICO ADMINISTRATIVO 3	6	3,500.00	21,000.00
	8ª	11	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	1	2,500.00	2,500.00
TOTAL COSTO ANUAL				31		199,300.00
						2,391,600.00



[Handwritten Signature]

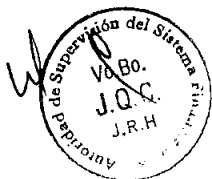
Lenny T. Valdivia Bautista
DIRECTORA EJECUTIVA a.i.
Autoridad de Supervisión
del Sistema Financiero

[Handwritten Signature]

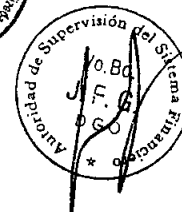
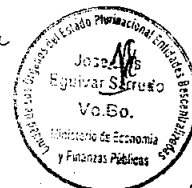
Magaly Charruarrin Saavedra
Directora Gral. de Programación y Gestión Presupuestaria
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas

[Handwritten Signature]

Salvador Emilio Pinta Marín
Viceministro de Presupuesto y Contabilidad Fiscal
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas



COPIA ORIGINAL
Raymundo A. Ferrutini Eduardo
Encargado de Archivo Legal
Dirección General de Asuntos Jurídicos
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas



COPIA LEGALIZADA

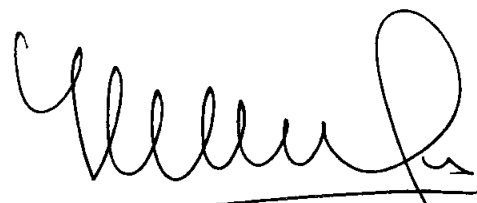
563

000022

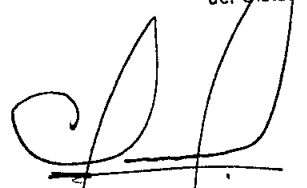
ESCALA SALARIAL GESTIÓN 2011

ENTIDAD 203 AUTORIDAD DE SUPERVISIÓN DEL SISTEMA FINANCIERO
 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA 01 SUPERVISIÓN Y CONTROL DEL SISTEMA FINANCIERO
 UNIDAD EJECUTORA 03 SUPERVISIÓN DE VALORES
 CAT. PROGRAMATICA 12 SUPERVISIÓN DE VALORES
 PROYECTO 0000 SUPERVISIÓN DE VALORES
 ACTIVIDAD 01 SUPERVISIÓN DE VALORES
 FUENTES 41 TRANSFERENCIAS T.G.N.
 ORGANISMO 111 TESORO GENERAL DE LA NACIÓN
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

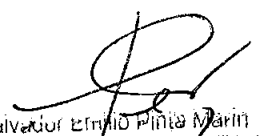
CATEGORÍA	CLASE	NIVEL SALARIAL	DESCRIPCIÓN CARGO o PUESTO	Nº DE ÍTEMES	SUELDO MENSUAL	COSTO MENSUAL
SUPERIOR	3ª	2	DIRECTOR DE AREA	1	13,300.00	13,300.00
EJECUTIVO	4ª	3	JEFE	3	12,000.00	36,000.00
OPERATIVO	5ª	4	SENIOR 1	0	11,600.00	0.00
	5ª	5	SENIOR 2	0	11,400.00	0.00
	5ª	6	SEMISENIOR 1	0	11,100.00	0.00
	5ª	7	SEMISENIOR 2	5	10,300.00	51,500.00
	5ª	8	SEMISENIOR 3	1	9,000.00	9,000.00
	5ª	9	JUNIOR 1	8	7,200.00	57,600.00
	5ª	10	JUNIOR 2	6	6,500.00	39,000.00
	7ª	11	ASISTENTE GERENCIAL 2	2	5,600.00	11,200.00
	7ª	12	JUNIOR 3	3	5,500.00	16,500.00
	7ª	13	TECNICO ADMINISTRATIVO 1	1	5,300.00	5,300.00
	7ª	14	TECNICO ADMINISTRATIVO 2	4	4,400.00	17,600.00
	8ª	15	ASISTENTE GERENCIAL 3	4	3,900.00	15,600.00
	8ª	16	TECNICO ADMINISTRATIVO 3	5	3,500.00	17,500.00
8ª	17	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	2	2,000.00	4,000.00	
TOTAL COSTO ANUAL				45		294,100.00
						3,529,200.00



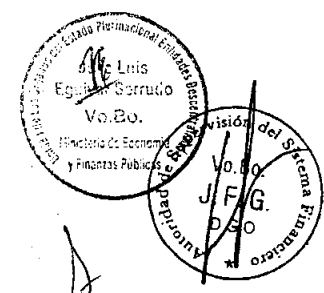
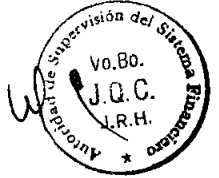
Lenny T. Valdivia Bautista
 DIRECTORA EJECUTIVA a.i.
 Autoridad de Supervisión
 del Sistema Financiero



Magaly Churruarín Saavedra
 Directora Gral. de Programación y Gestión Presupuestaria
 Ministerio de Economía y Finanzas Públicas



Salvador Emilio Pinto Marín
 viceministro de Presupuestos y Contabilidad Fiscal
 Ministerio de Economía y Finanzas Públicas



COPIA DEL ORIGINAL
 Firmado por: **Edmundo**
 Encargado de Archivo Legal
 Dirección General de Asuntos Jurídicos
 Ministerio de Economía y Finanzas Públicas